**СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДАЮ**

Председатель профсоюзной организации Заведующий МДОУ

детский сад № 125 МДОУ д/с № 125 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Ухарская Т.В./ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Потапова Н.А./

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ МДОУ ДЕТСКИЙ САД № 125**

г. Ярославль

**Показатели эффективности деятельности младшего воспитателя:**

1. Посещаемость.
2. Заболеваемость.
3. Обеспечение охраны жизни и здоровья детей.
4. Выполнение санитарно-гигиенического режима.
5. Участие в воспитательно-образовательном процессе.
6. Штрафные баллы.
7. Дополнительные баллы.
8. Ответственное отношение к должностной инструкции.
9. Сохранность оборудования и дидактического материала.

**Показатели эффективности деятельности воспитателя:**

1. Посещаемость.
2. Заболеваемость.
3. Обеспечение охраны жизни и здоровья детей.
4. Выполнение санитарно-гигиенического режима.
5. Взаимодействие с родителями.
6. Работа с документацией.
7. Разработка методических материалов.
8. Самообразование.
9. Участие детей в конкурсах.
10. Штрафные баллы.
11. Дополнительные баллы.
12. Результативность образовательной деятельности.
13. Сохранность оборудования и дидактического материала.
14. Пополнение предметно-развивающей среды.
15. Благоустройство участков, косметический ремонт групповых помещений.

**Показатели эффективности деятельности инструктора по плаванью:**

1. Обеспечение охраны жизни и здоровья детей.
2. Результативность образовательной деятельности.
3. Самообразование.
4. Работа с педагогами.
5. Взаимодействие с родителями.
6. Работа с документацией.
7. Соблюдение трудовой дисциплины.
8. Штрафные баллы.
9. Сохранность оборудования и дидактического материала.
10. Участие в методической работе.
11. Дополнительные баллы.
12. Результативность образовательной деятельности.

**Показатели эффективности деятельности инструктора по физкультуре:**

1. Обеспечение охраны жизни и здоровья детей.
2. Результативность образовательной деятельности.
3. Самообразование.
4. Работа с педагогами.
5. Взаимодействие с родителями.
6. Работа с документацией.
7. Соблюдение трудовой дисциплины.
8. Штрафные баллы.
9. Сохранность оборудования и дидактического материала.
10. Участие в методической работе.
11. Дополнительные баллы.
12. Результативность образовательной деятельности.

**Показатели эффективности деятельности музыкального руководителя:**

1. Обеспечение охраны жизни и здоровья детей.
2. Результативность образовательной деятельности.
3. Самообразование.
4. Работа с педагогами.
5. Взаимодействие с родителями.
6. Работа с документацией.
7. Соблюдение трудовой дисциплины.
8. Штрафные баллы.
9. Сохранность оборудования и дидактического материала.
10. Участие в методической работе.
11. Дополнительные баллы.
12. Результативность образовательной деятельности.

**Показатели эффективности деятельности педагога-психолога:**

1. Обеспечение охраны жизни и здоровья детей.
2. Взаимодействие с родителями.
3. Работа с документацией.
4. Разработка методических материалов.
5. Самообразование.
6. Участие в конкурсах.
7. Работа с индивидуальными оздоровительными и образовательными маршрутами.
8. Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья.
9. Штрафные баллы.
10. Сохранность оборудования и дидактического материала.
11. Участие в методической работе.
12. Дополнительные баллы.
13. Результативность образовательной деятельности.

**Показатели эффективности деятельности заместителя заведующего по АХЧ:**

1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях Учреждения;
2. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, высокое качество подготовки организации ремонтных работ в Учреждении;
3. Бесперебойная работа Учреждения, в том числе своевременное заключение договоров, проведение ремонтных работ, субботников;
4. Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности младшим обслуживающим персоналом;
5. Укрепление и сохранность материально-технической базы Учреждения;
6. Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему сезону;
7. Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов;
8. Своевременное и качественное заключение договоров поставки продуктов питания, осуществление контроля качества продуктов питания;
9. Своевременное оформление в установленном порядке документов и отчетов;
10. Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала Учреждения;
11. Организация и активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (генеральные уборки, субботник, ремонт и т.п.).
12. Штрафные баллы
13. Дополнительные баллы

**Показатели эффективности деятельности медицинских работников**

1. Строгое соблюдение санитарно-эпидемиологических норм, проведение разъяснительной работы с работниками Учреждения по вопросу соблюдения санитарных норм;
2. Разработка и внедрение плана оздоровительных мероприятий, осуществление контроля над оздоровлением детей, снижение заболеваемости детей, качественное проведение оздоровительных мероприятий;
3. Качественное ведение документации, внедрение инновационных технологий, проведение мониторинга заболеваемости и посещаемости детей;
4. Сохранение и укрепление здоровья детей, обеспечение контроля над качественным питанием, адаптацией дошкольников к ДОУ;
5. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях Учреждения;
6. Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций;
7. Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов;
8. Осуществление качественного контроля над работой сотрудников пищеблока, младшего обслуживающего персонала, воспитателей;
9. Активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонтах и т.д.)
10. Штрафные баллы
11. Дополнительные баллы

**Показатели эффективности деятельности бухгалтера**

1. Своевременное и качественное исполнение финансового плана;
2. Своевременное и качественное предоставление налоговой и бухгалтерской отчетности;
3. Разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов;
4. Качественное ведение документации, внедрение инновационных программ;
5. Высокая эффективность по обеспечению строгого соблюдения финансовой и кассовой дисциплины, сметы доходов и расходов;
6. Внедрение рациональной, плановой и учетной документации, прогрессивных форм и методов ведения бухгалтерского учета;
7. Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций;
8. Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов;
9. Активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте);
10. Своевременное и качественное заключение договоров;
11. Штрафные баллы
12. Дополнительные баллы

**Показатели эффективности деятельности старшего воспитателя:**

1. Посещаемость
2. Заболеваемость
3. Качественное выполнение плана внутреннего контроля, плана воспитательной работы;
4. Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса, уровень организации аттестации;
5. Качественная организация работы органов, участвующих в управлении Учреждением (педагогический совет);
6. Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе;
7. Участие в конференциях, круглых столах, конкурсах профессионального мастерства;
8. Результативное участие в районных, муниципальных, региональных. всероссийских конкурсах; Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности всеми педагогическими работниками ДОУ
9. Участие в инновационной и научно-методической деятельности, разработка и внедрение авторских программ в дошкольное воспитание, стабильность и рост качества обучения;
10. Публикация научно-практической деятельности в средствах массовой информации;
11. Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций; Активное участие в мероприятиях ДОУ (праздниках, утренниках, подготовки помещений к праздникам);
12. Активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.); Работа с документами;
13. Самообразование,
14. Штрафные баллы
15. Дополнительные баллы